**Ile kosztuje pracownik? – Koszt zatrudnienia pracownika w 2023 roku**

**Wzrost płacy minimalnej pozwala pracownikom niższego szczebla zarobić nieco więcej – i to bez wątpienia jest plusem. Natomiast pracodawca jest narażony na coraz większe wydatki. Jaki jest koszt zatrudnienia pracownika w 2023 roku?**

Od 2023 roku płaca minimalna w Polsce wynosi **3490 zł brutto** (od lipca – **3600 zł brutto**). W porównaniu do poprzedniego roku, minimalne wynagrodzenie zostało zwiększone o **480 zł**. Sprawdź [płace minimalne w Europie w 2023](https://pl.europa.jobs/art-placa-minimalna-w-europie-2021/). Z perspektywy pracownika ta kwota nie wydaje się zbyt duża. Jednak dla pracodawcy każda podwyżka płacy minimalnej **zwiększa koszty zatrudnienia**. Jest to zauważalne przede wszystkim w większych przedsiębiorstwach, gdzie liczba zatrudnionych wynosi min. 30-40 osób.

**Koszt zatrudnienia pracownika na umowie o pracę 2023**

Jeżeli mówimy o kosztach pracodawcy, który zatrudnia pracownika na umowę o pracę oraz ten dostaje minimalne wynagrodzenie, sytuacja wygląda następująco:

**Składki % Kwota potrącenia**

Emerytalne 9,76 % 340,60 zł

Rentowe 6,50 % 226,85 zł

Wypadkowe 1,67 % 58,28 zł

FP (Fundusz Pracy) 2,45 % 85,51 zł

FGŚP (Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych) 0,1 % 3,49 zł

Miesięczne wydatki na składki społeczne dla pracodawcy wynoszą więc **ok. 720 zł.**

Podsumowując:

1. wynagrodzenie netto – 2837 zł

2. podatek dochodowy – 300 zł

3. składki pokrywane przez pracownika – 790 zł

4. składki pokrywane przez pracodawcę – 720 zł

Czyli koszt zatrudnienia pracownika na umowę o pracy w 2023 roku wynosi **4650 zł brutto**.

**Koszt zatrudnienia pracownika przy umowie zlecenie**

W przypadku umowy zlecenia, sprawa jest nieco bardziej skomplikowana. Głównie dlatego, że pracownikowi wypłaca się za **przepracowane godziny**. Minimalna stawka godzinowa w Polsce wynosi **22,80 zł brutto** (od lipca – **23,50 zł brutto**).

Koszt zatrudnienia na umowie zlecenia będzie się różnił w zależności od tego:

l czy umowa ta jest jedynym źródłem utrzymania

l czy pracownik jest studentem w wieku do 26 lat

Umowa zlecenie jako jedyne źródło utrzymania -? **koszty pokrywane przez pracownika** identyczne jak przy umowie o pracy + pracodawca opłaca **składki do ZUS**

Osoba dod. jest zatrudniona w innych zakładach pracy -> **wynagrodzenie brutto** (czyli koszty na składki społeczne pokrywane przez pracownika)

Student w wieku do 26 lat -> **wynagrodzenie brutto**